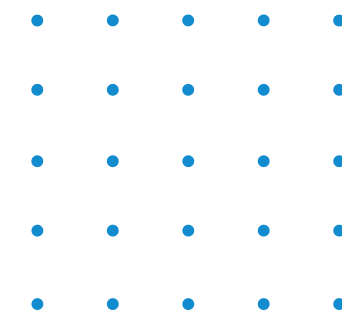




ФСИН РОССИИ

по Смоленской области

Информация для предприятий и организаций
о создании исправительных центров на их базе
и трудоустройству осужденных
к принудительным работам



ЧТО ТАКОЕ "ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ"?

Это вид уголовного наказания, применяемый в РФ с 1 января 2017 года, связанный с привлечением осуждённого к оплачиваемому труду в местах, определяемых органами уголовно-исполнительной системы.

Во время исполнения принудительных работ осужденные живут в общежитиях, привлекаются к труду в организациях любой организационно-правовой формы, в основном, на работах, не требующих специальных квалификаций. При этом, они получают зарплату не ниже МРОТ и не вправе отказаться от предложенной работы.



ВЫ МОЖЕТЕ СОЗДАТЬ ИСПРАВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР НА СВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

На объектах организаций, использующих труд осужденных к принудительным работам можно создавать участки исправительных центров, либо участки исправительных учреждений, функционирующие как исправительные центры.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

КОМУ И НА КАКОЙ СРОК НАЗНАЧАЮТСЯ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ?

Если суд придёт к выводу о возможности исправления осуждённого без реального отбывания наказания в местах лишения свободы, он постановляет заменить осуждённому наказание в виде лишения свободы принудительными работами.

Назначаются на срок от 2 месяцев до 5 лет (при назначении судом наказания в виде лишения свободы на срок не более 5 лет).



Принудительные работы не назначаются несовершеннолетним, лицам, признанным инвалидами первой или второй группы, беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, женщинам, достигшим 55-летнего возраста, мужчинам, достигшим 60-летнего возраста, а также военнослужащим.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ФСИН

- Исправление осужденных и формирование у них уважительного отношения к человеку, социуму, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общества.
- Исполнение в соответствии с законодательством РФ уголовного наказания в виде принудительных работ.

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА

- Постоянная численность работников и оперативная замена рабочей силы в случае необходимости.
- Заработная плата не ниже МРОТ.
- Труд – обязанность осужденных. Они не могут отказаться от предложенной работы. Добросовестное отношение к труду и правопослушное поведение – стимул к освобождению от наказания. В случае нарушения трудовой дисциплины действующим законодательством предусмотрена замена принудительных работ на лишение свободы.
- Государство берет часть расходов по обеспечению исправительного центра на себя, а прибыль при этом полностью получает организация.



НА 01.01.2023 В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ФСИН РОССИИ СОЗДАНЫ:



**ВСЕГО:
367 ИЦ (УФИЦ)**

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО МЕСТ –
НА 40878 ЧЕЛОВЕК
НА БАЗЕ ОБЪЕКТОВ
ОРГАНИЗАЦИИ –
НА 21000 ЧЕЛОВЕК**

**участок на базе
объектов организаций,
использующих труд
осужденных**

46

**исправительных
центров**

321

**изолированный участок
исправительных
учреждений,
функционирующих как
исправительные
центры.**

201

Из них:



Порядок взаимодействия со ФСИН России

установлен приказом Минюста России от 26.12.2019 № 323

Порядок действий субъектов взаимодействия для создания ИЦ		
Организация	Территориальный ФСИН России	ФСИН России
Заключает письменное соглашение о намерении заключить договор с учреждением УИС	Готовит расчет численности личного состава	Принимает решение о создании участка ИЦ на основании обращения территориального органа ФСИН России
Готовит примерный расчет численности осужденных ИЦ	Формирует пакет документов	Издает приказ о создании участка ИЦ в случае принятия положительного решения
Создает схему размещения ИЦ (перечень предоставляемых объектов) по согласованию с территориальными органами ФСИН России	Направляет обращение во ФСИН России	Производит расчет численности личного состава
Между организацией и ИЦ заключается договор безвозмездного пользования недвижимым имуществом на условиях сторон, а также договор по форме, утвержденной приказом ФСИН России от 17.12.2019 № 1138		X



Требования к оборудованию общежития, передаваемого в безвозмездное пользование, а также организации материально-бытового обеспечения осужденных

Организация		ФСИН России
Предоставление отремонтированных общежитий с минимальным набором помещений:		Кадровое обеспечение (выделение сотрудников для осуществления постоянного надзора за осужденными в общежитии)
в том числе	санитарно-бытовые помещения	
	помещения, необходимыми для несения службы сотрудниками ИЦ	Одежда, обувь (при отсутствии у осужденных собственных средств)
Жилая площадь в расчете на одного осужденного не менее 4-х кв. метров		Питание (при отсутствии у осужденных собственных средств)
Оказывает содействие администрации ИЦ в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам		



Заработная плата осужденных к принудительным работам

Минимальный размер заработной платы на 2023 год	
16 242 рубля	
Средняя заработная плата по России за 2022 год	Средняя з/п осужденных к принудительным работам за 2022 год
64 200рублей	19 720рублей
Средняя заработная плата по Смоленской области за 2022 год	Средняя з/п осужденных к принудительным работам за 2022 год
41 716	21 040
Примеры высокой заработной платы осужденных к принудительным работам	
ООО «Белгородские гранулированные корма»	224 тыс. рублей
ООО «Новгородский бекон»	102 тыс. рублей
ООО «Тихоокенская градостроительная компания»	94 тыс. рублей

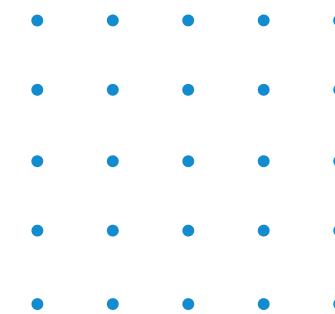
- осужденный к принудительным работам должен получить не менее **25%** от начисленной ему заработной платы с учетом всех удержаний;
- не может быть ниже размера минимальной заработной платы в РФ;
- **удержания из заработной платы осужденных: в доход государства от 5 до 20 %, оплата коммунальных услуг, питание (при отсутствии собственных средств).**

ОСНОВНЫЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В КОТОРЫХ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ТРУД ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

- Жилищно-коммунальное хозяйство
- Благоустройство и уборка улиц
- Строительство
- Переработка твердых бытовых отходов
- Промышленное производство
- Сельское хозяйство
- Деревообработка
- Подсобное хозяйство
- Металлообработка
- Переработка мясной продукции
- Производство бытовой техники



ВЫ МОЖЕТЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО ОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОЛОЖЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



Глава 8.1 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации Приказ Минюста России от 26.12.2019 № 323 «Об утверждении Порядка создания и функционирования участков исправительных центров, расположенных вне исправительных центров, но в пределах субъектов Российской Федерации, на территории которых они находятся».

Приказ ФСИН России от 17.12.2019 № 1138 «Об утверждении типового договора между исправительным центром и организацией, использующей труд осужденных к принудительным работам, находящихся на участке исправительного центра, расположенном вне территории исправительного центра».

Приказ Минюста России от 08.04.2014 № 67 «Об утверждении Порядка создания при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы изолированных участков, функционирующих как исправительные центры».



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ



СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством юстиции Российской Федерации
и Общероссийской общественной организацией «Российский союз
промышленников и предпринимателей» о взаимодействии

№ 4

«25» декабря 2020 г.

Министерство юстиции Российской Федерации в лице Министра Чуйченко Константина Анатольевича, действующего на основании Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2004 № 1313, с одной стороны, и Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей» в лице Президента Шохина Александра Николаевича, действующего на основании Устава Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей», с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, в целях совершенствования правовой системы Российской Федерации, повышения эффективности взаимодействия Министерства юстиции Российской Федерации и Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей», а также обмена информацией заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Стороны в пределах своей компетенции договорились об объединении и координации усилий в целях формирования нормативной основы и создания благоприятных правовых условий для предпринимательства и развития экономики Российской Федерации.

2. Направления взаимодействия

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие по следующим направлениям:

2.1.1. Совершенствование регуляторной политики и законодательства, подготовка предложений по проектам нормативных правовых актов, повышение качества антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

2.1.2. Мониторинг правоприменения в Российской Федерации, анализ эффективности нормативно-правового регулирования, взаимное информирование о результатах такого мониторинга.

2.1.3. Содействие внедрению стандартов деловой этики и мер противодействия коррупции.

2.1.4. Повышение эффективности исполнительного производства.

2.1.5. Совершенствование законодательства Российской Федерации об административных правонарушениях (в том числе подготовка новой редакции Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях), уголовного, уголовно-процессуального и уголовно-исполнительного законодательства.

2.1.6. Организация исполнения уголовных наказаний путем привлечения к труду лиц, осужденных к принудительным работам, на предприятиях, заинтересованных в использовании такого труда.

2.1.7. Сотрудничество в создании благоприятных правовых условий для деятельности некоммерческих организаций.

3. Порядок взаимодействия Сторон

3.1. Стороны осуществляют координацию планов и программ по отдельным направлениям деятельности, поддерживая необходимое взаимодействие как на федеральном, так и на региональном уровнях.

3.2. Стороны осуществляют обмен представляющей взаимный интерес информацией, необходимой для выполнения условий Соглашения, могут создавать совместные рабочие группы, информационные ресурсы.

3.3. Стороны оказывают взаимную экспертную и консультационную поддержку по вопросам совершенствования законодательства и иным направлениям сотрудничества.

3.4. Стороны организуют совместные мероприятия, в том числе международные, включая конференции, семинары и иные публичные обсуждения по актуальным вопросам экономического развития и предпринимательской деятельности и обеспечивают участие в них представителей Сторон.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто по заявлению о своем намерении одной из Сторон с предварительным уведомлением в письменной форме не позднее, чем за месяц до дня его расторжения, другой Стороны.

4.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется дополнительными соглашениями.

4.4. Все споры по толкованию положений настоящего Соглашения или по его применению решаются путем переговоров между его Сторонами.

4.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон

Министр юстиции
Российской Федерации



/К.А. Чуйченко

25 декабря 2020 г.

Президент Общероссийской
общественной организации
«Российский союз промышленников
и предпринимателей»



/А.И. Шохин



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

