

# **Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей.**

*Портал "Работа в России"*

*Версия 1.0*

## **Введение**

В соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения Российской Федерации», поручений Правительства Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 марта 2020 г. № 152 о внесении изменений в приказ Минтруда России от 12 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, хозяйствующие субъекты обязаны оперативно представлять соответствующую информацию в органы службы занятости населения. Для удобства работодателей и в целях ежедневного мониторинга ситуации на рынке труда в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий. Информация должна оперативно обновляться в день соответствующего события.

## **Переход к странице подачи сведений**

Для доступа к функционалу подачи сведений работодателю необходимо пройти авторизацию через Госуслуги (ЕСИА). Переход на страницу подачи сведений осуществляется двумя путями:

- 1) При нажатии на баннер (рис.1), затем на кнопку «Подать информацию» (рис.2)
- 2) При переходе в карточку компании с помощью Меню – Компания (рис.3)

Добавить вакансию    Открытые данные    Новости    Помощь и поддержка    Аналитика    О Портале

Деловые люди в соцсети Присоединяйся!

**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий  
TRUDVSEM.RU

Курганская область    Сискатель    Работодатель    Войти

Название или описание резюме, например: Медицинская сестра

Поиск: по всему резюме    по названию резюме    по описанию резюме

Найти резюме    Добавить вакансию    Впервые на сайте?    Трудоустройство инвалидов    Опытные кадры    Государственная служба занятости

**Оперативный мониторинг занятости**  
в связи с распространением коронавирусной инфекции

Рис. 1. Главная страница

Меню

Деловые люди в соцсети Присоединяйся!

**Работа в России**  
Общероссийская база вакансий  
TRUDVSEM.RU

## Сбор сведений в связи с распространением коронавирусной инфекции

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 марта 2020 г. № 152 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» в части включения дополнительных показателей, характеризующих ситуацию с введением ограничительных мероприятий (карантина) в связи с распространением коронавирусной инфекции, в личном кабинете работодателя ИАС ОБВ "Работа в России" реализован функционал сбора информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости работников организаций, а также временной удаленной работы в субъектах Российской Федерации в связи с введением ограничительных мероприятий.

Информацию в отчетную форму следует подавать по мере изменения данных.

**COVID-19**

Рис. 2. Информационная страница

The screenshot shows a web page from the 'Work in Russia' platform. At the top, there is a navigation bar with the Russian flag, a 'Menu' dropdown, and social media links for 'skillsNET' and 'Присоединяйся!' (Join). Below the menu, the site's logo 'Работа в России' and 'Общероссийская база вакансий' (All-Russian vacancies database) is displayed, along with the URL 'TRUDVSEM.RU'. On the right side of the header, there are links for 'Версия для слабовидящих' (Version for visually impaired), 'Красноярский край' (Krasnoyarsk Krai), and 'ООО Венера' (OOO Venera).

The main content area features a profile card for 'ООО Венера'. It includes a small icon of a building, the company name, and a brief description: 'Услуги для населения' (Services for the population) and 'Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью' (Organizational form: Limited liability company). A note below states: 'Компания начала свою деятельность в 2011 году, используя для успешного старта высокий инновационный и научный потенциал профессионалов' (The company began its activity in 2011, using a high level of innovation and scientific potential for a successful start).

Below the profile card are two red buttons: 'Редактировать профиль' (Edit profile) and 'Управление пользователями' (User management). To the right, a green button says 'ПОДТВЕРЖДЕНО' (Confirmed). A horizontal line separates this section from the next.

The next section is titled 'Подача отчетности' (Reporting submission). It contains a COVID-19 reporting module with a sun icon and the text 'Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции' (Information about changes in staff numbers and part-time employment due to the spread of the coronavirus infection). It also includes a note: 'Подать сведения могут только работодатели, авторизованные через Госуслуги (ЕСИА)' (Only employers authorized through Gosuslugi (ESIA) can submit information).

A horizontal line separates this section from the final one. The final section is titled 'Вакансии компании' (Company vacancies) and includes the note 'Вакансии компании не добавлены' (Company vacancies have not been added). Below this, there are two large, light-purple rectangular buttons.

Рис. 3. Картотка компании

## Подача сведений

При переходе на страницу открывается форма подачи сведений (рис.4). Все поля, кроме отчества, являются обязательными для заполнения.

Меню

Деловые люди в соцсети skillsnet Присоединяйся!

Работа в России  
Общероссийская база вакансий  
TRUDVSEM.RU

Версия для слабовидящих

г. Санкт-Петербург Фамилия006 Имя006 Отчество006

**Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции**

Сведения подаются в разрезе регионов. Если в вашей компании имеются филиалы в разных регионах Российской Федерации, просьба подавать сведения по каждому региону отдельно, выбирая нужный регион в поле ввода.

Регион  
г. Санкт-Петербург

**Общие сведения о юридическом лице**

Полное юридическое наименование  
Индивидуальный предприниматель Фамилия006 Имя006 Отчество006

Форма собственности  
Частная

ОГРН  
350290660287631

Индивидуальный предприниматель

ИИН  
358202001403

Вид экономической деятельности ОКВЭД  
Выращивание винограда

**Адрес места нахождения**

Район, населенный пункт, улица  
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение  
19

Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)  
г. Санкт-Петербург, Московский проспект

Дом, корпус, строение (фактический адрес)  
19

**Данные о заявителе**

Фамилия  
Фамилия006

Имя  
Имя006

Отчество  
Отчество006

Должность  
директор

Контактный телефон/факс  
1212121

e-mail  
EsaTest006@yandex.ru

**Сведения об изменении численности и неполной занятости**

Численность работников  
100

Из них иностранных работников  
12

Численность работников, работающих неполный день  
12

Из них иностранных работников  
12

Из них в связи с введением карантина  
12

Численность работников, находящихся в простое  
0

Из них в связи с введением карантина  
0

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты  
1

Из них в связи с введением карантина  
1

Из них в связи с введением санкций  
1

Численность работников, находящихся на временной удалённой работе  
79

Причина введение режима неполной занятости  
2 - по причине отсутствия поставок/сбыта продукции

Численность работников,уволенных с начала высвобождения  
0

Из них иностранных работников  
0

Из них работников предпенсионного возраста  
0

Из них в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств  
0

Численность работников, предполагаемых к увольнению  
5

Из них работников предпенсионного возраста  
0

Из них в связи с введением карантина  
5

Из них в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств  
5

Сроки увольнения  
04.2020

Причина увольнения  
2 - финансово-экономический кризис

Основание увольнения  
Сокращение численности работников

Задолженность по заработной плате, тыс. руб.  
40.00

**Подать сведения**

Рис. 4. Форма подачи сведений